

Wenn wir unser Transfersystem so verändern, dass man auch bei niedrigen Löhnen Nettostundengewinne von mehr als 4,0 Euro erreicht, entsteht volle Arbeitsmotivation auch im unteren Lohnbereich.

Dann entsteht das Arbeitsangebot, das heute fehlt.

Um die Arbeitsnachfrage der Arbeitgeber nach den angebotenen Leistungen abzuschätzen, ist zunächst ein Blick auf Struktur und Entwicklung unseres Arbeitsmarktes zweckmäßig:

Weiter bei „Chancen und Grenzen des Arbeitsmarktes“